

인권경영선언

CJ는 국가와 사회의 한 구성원으로서
기업활동 전반에 걸쳐 인권 존중 보호의 책임을 다하겠습니다.

CJ는 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙을 존중하고 지지하며
사업장이 위치한 각 국가 또는 지역의 인권·노동 관계 법규를 준수합니다.

CJ는 'ONLYONE 제품과 서비스로 최고의 가치를 창출하여
국가 사회에 기여한다'는 사명 아래
존중문화 실천을 위한 행동강령 'CJ인의 약속'을 바탕으로,
모든 경영활동에서 다양한 이해관계자들의 인권이 존중 받을 수 있도록
'CJ 인권경영'을 선언하고 그 실천을 다짐합니다.

1. CJ는 기업활동 전반의 인권 리스크를 인식하고, 모니터링 개선을 통해 인권 침해의 예방과 피해자 구제 활동을 이행하며, 이를 이해관계자와 소통할 수 있도록 인권경영을 적극적으로 실천하겠습니다.
2. CJ는 인권 존중 문화를 기반으로 비자발적 노동, 아동 노동, 직장 내 괴롭힘, 고용상 차별을 허용하지 않으며, 안전하고 건강한 근무환경 구축, 나아가 이해관계자 정보보호를 위해 노력하겠습니다.
3. CJ는 경영활동 중 발생 할 수 있는 모든 이해관계자에 대한 인권침해를 방지하고자 그룹 홈페이지 온라인 제보 시스템을 운영하여 익명 및 실명 제보, 제3의 외부기관 제보, 고객센터 등의 다양한 소통 채널을 통해 의견을 청취하고 있으며, 이를 통해 인권침해 문제를 적극적으로 해결하겠습니다.
4. CJ는 국내외 사업장, 자회사 및 비즈니스 파트너, 나아가 고객과 지역사회 전반에 걸쳐 모든 이해관계자들에게 인권 존중 문화를 적극 전파하여 인권경영을 실천하도록 요구하고 지원하겠습니다.

2022년 5월

CJ 주식회사 대표이사 김 홍 기 

